

Managementstatuut Marimbaschool

Bestuur filosofie

Wij besturen vanuit gelijkwaardigheid. Wij streven gedragen besluitvorming na maar zullen in ieder geval democratisch besluiten nemen waarbij de stem van de meerderheid geldt.

Belangrijk

Dit is een ontwerp managementstatuut. De definitieve vaststelling zal plaatsvinden nadat aan volgende voorwaarde is voldaan:

- De naam van rechtspersoon is veranderd van vereniging naar stichting en dit is bij akte gewijzigd in de statuten.

1. Begripsbepalingen

- Vereniging; huidige naam Rechtspersoon
- Stichting; gewenste naam Rechtspersoon
- Bevoegd gezag: bestuur van Marimbaschool
- Bestuur: oprichters van vereniging / stichting Marimbaschool (zie kvk)
- Directie: Dagelijkse schoolleiding
- directeur-bestuurder: lid van bestuur die tevens verantwoordelijk is voor dagelijkse schoolleiding
- collectief: drie oprichters; directeur-bestuurders vormen gezamenlijk het bevoegd gezag

2. Samenstelling en benoeming

De drie oprichters van vereniging/ stichting Marimbaschool vormen samen het collectief en dragen de bevoegdheden en taken van bestuur en directie.

Het collectief is zodanig samengesteld dat daarin de benodigde kennis, kunde en netwerken voor het goed functioneren van vereniging/stichting de Marimbaschool in voldoende mate aanwezig zijn.

Indien zich een vacature voordoet wordt door het collectief een profielschets voor de vacante positie opgesteld waarin de noodzakelijke competenties worden beschreven. Indien tevoren vaststaat dat de vacature tevens het lidmaatschap van het uitvoerende deel van het bestuur (directeur) behelst dan wordt dat in de profielschets gemeld. Bij werving en selectie van een nieuw lid neemt collectief het volgende in acht:

- De profielschets wordt ter advies ingebracht in de medezeggenschapsraad van de school. De vacature wordt openbaar gemaakt op de website, zodat zowel interne als externe werving kan plaatsvinden. Indien het collectief omstandigheden aanwezig acht om van deze regel af te wijken, wordt de medezeggenschapsraad van de school daarover geïnformeerd en om advies gevraagd.
- De selectiegesprekken met kandidaten voor de vacature vinden plaats met minimaal een afgevaardigde van het collectief en een afgevaardigde van de medezeggenschapsraad.
- De selectie en benoeming is in laatste instantie voorbehouden aan het collectief, na daarover advies te hebben verkregen van de medezeggenschapsraad. We streven hierbij naar een personeelsbestand met een diverse achtergrond, dus zullen hier bij de benoeming rekening mee houden.

Managementstatuut Marimbaschool

3. Taak en bevoegdheid

Het collectief is belast met beleidsvorming en is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse gang van zaken op de Marimbaschool. De taken en bevoegdheden van het collectief bevatten minimaal:

- A. het bewaken van het normatieve kader met betrekking tot missie, visie, doelstellingen, continuïteit en onderwijskwaliteit van de Marimbaschool
- B. het toezien op de naleving van wettelijke verplichtingen, de code voor goed bestuur als bedoeld in de Wet op het primair onderwijs en de afwijkingen van die code;
- C. het toezien op de rechtmatige verwerving en de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de middelen door de Marimbaschool verkregen op grond van de Wet op het primair onderwijs (WPO);
- D. het aanwijzen van een accountant als bedoeld in artikel 2:393 lid 1 BW die verslag uitbrengt aan het collectief;
- E. het jaarlijks afleggen van verantwoording over de uitvoering van de taken en de uitvoering van de bevoegdheden aan de Raad van Toezicht in een jaarverslag;
- F. het periodieke evalueren van het functioneren van het collectief als geheel en de directeur-bestuursleden individueel
- G. het benoemen en aansturen van alle personeelsleden die op Marimbaschool werkzaam zijn.
- H. het onderhouden van contacten met betrokkenen binnen en buiten de Marimbaschool.

4. Vergaderstructuur en besluitvorming

Wekelijks overleg

Het collectief komt wekelijks bij elkaar om lopende zaken /dilemma's op elkaar af te stemmen en interne ontwikkelingen te bespreken. Dit directeur-bestuurders overleg noemen we het DBO.

Maandelijks overleg

Het collectief komt maandelijks bijeen voor overleg over beleidszaken.

- A. het voorbereiden en vaststellen van een (meerjaren) begroting;
- B. het voorbereiden en vaststellen van (tussentijds aangepast) strategisch beleidsplan, schoolplan en jaarplan;
- C. het voorbereiden en vaststellen van een jaarverslag inclusief jaarrekening;
- D. het voorbereiden en vaststellen of wijzigen van statuten, reglementen en regelingen;
- E. het voorbereiden en vaststellen van een besluit tot het opheffen, samenvoegen, overnemen, overdragen of afsplitsen van (een deel van) de Marimbaschool
- F. het voorbereiden en vaststellen van het aangaan of verbreken van een duurzame samenwerking met een andere rechtspersoon, indien dit besluit van ingrijpende betekenis is voor de vereniging/ stichting of voor het in stand houden van de Marimbaschool;
- G. het voorbereiden en vaststellen van het aangaan van financiële verplichtingen die niet in de begroting zijn opgenomen, indien deze hoger is dan €1000;

Managementstatuut Marimbaschool

Jaarlijks overleg

Minimaal een keer per jaar vindt er een langer overleg plaats, met daarin onder andere:

- een uitgebreide evaluatie van de samenwerking onderling, ook op bestuursniveau (*)
- een analyse van het gevoerde beleid en de behaalde resultaten op het gebied van onderwijs, personeel, leerlingen en financiën

(*) Voorafgaand aan dit overleg schrijven de directeur-bestuurders een zelfevaluatie aan de hand van de vier principes voor de Code Goed Bestuur (zie bijlage) en verzamelen daarop 360 graden feedback. De uitkomsten hiervan worden in het DBO besproken. Hierbij is minimaal 1 lid van de Raad van Toezicht aanwezig. Iedere directeur-bestuurder licht daarbij zijn persoonlijk ontwikkelplan toe en past deze aan op basis van de feedback en input van de andere directeur-bestuurders en de Raad van Toezicht.

Van dit jaarlijks overleg wordt een verslag gemaakt, inclusief benodigde bijlagen en wordt ter verantwoording gestuurd naar de gehele Raad van Toezicht.

Besluitvorming:

Wij besturen vanuit gelijkwaardigheid. Wij streven gedragen besluitvorming na maar zullen in ieder geval democratisch besluiten nemen waarbij de stem van de meerderheid geldt.

Directeur-bestuurders hoeven geen stemming te voeren voor:

- Goedkeuring facturen onder € 1000,-
- Afspraken met professionals, collega's of ouders die niet direct van invloed zijn op een wijziging in het (onderwijs) beleid en/of -programma.

5. Intern toezicht en advies:

Raad van Toezicht

De Raad van toezicht ziet toe op de uitvoering van de bestuurstaken van het collectief en heeft de volgende taken:

- Ondersteunen bij het ontwikkelen van missie, visie en beleid
- Het goedkeuren van de begroting, het jaarverslag en het strategisch beleidsplan
- Het uitoefenen van toezicht op de uitvoering van het beleid en wettelijke verplichtingen
- Het gevraagd en ongevraagd adviseren en optreden als klankbord
- het toezien op de rechtmatige werving en doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de middelen van de Marimbaschool verkregen op grond van de Wet op het Primair Onderwijs

Medezeggenschapsraad

De medezeggenschapsraad bestaat uit 4-5 leden waarvan 2 teamleden gekozen uit en door het personeel en 2 of 3 ouderleden gekozen uit en door ouders. De Medezeggenschapsraad kent volgens de wet een aantal algemene taken (artikel 7 WMS)

- Bevordering openheid en onderling overleg in de school
- Waken tegen discriminatie en bevordert gelijke behandeling in gelijke gevallen;
- Zorgen voor transparantie en actieve communicatie met ouders

De bevoegdheden van de Medezeggenschapsraad staan in artikel 10-16 WMS (schema in bijlage). Hiervoor moet het collectief jaarlijks de begroting en beleidsplannen overleggen.

Dit Managementstatuut is aan de Medezeggenschapsraad voorgelegd en door hen van advies voorzien op <datum> en daarna vastgesteld op <datum>.

Managementstatuut Marimbaschool

De belangrijkste bevoegdheden zijn:

- Instemmingsrecht op onderwijskundige doelstellingen van de school
- Instemmingsrecht op het vaststellen of aanpassen van het schoolreglement en/of het beleid 'Inzetten ouders op school'
- Adviesrecht over de hoofdlijnen van de begroting; over aanstelling of ontslag van de schoolleiding; nieuwbouw of verbouwingen in de school.

6. Vaststelling en wijziging van het managementstatuut

Dit is een ontwerp managementstatuut. De definitieve vaststelling zal plaatsvinden nadat de naam van de rechtspersoon is veranderd van vereniging naar stichting en bij akte deze wijziging in de statuten zijn vastgelegd. (zie belangrijk)

Door de oprichters van de Marimbaschool is voor een collectief van directeur-bestuurders gekozen als organisatiestructuur van het bevoegd gezag. Indien deze vorm niet blijkt te werken kan elke directeur-bestuurder en de Raad van Toezicht het initiatief nemen voor een tussentijdse evaluatie.

In ieder geval wordt twee jaar na opening van de Marimbaschool (september 2026) de bestuursstructuur geëvalueerd en het managementstatuut, indien nodig, gewijzigd.

Managementstatuut Marimbaschool

Bijlage: Principes Code Goed Bestuur

1. *Het bestuur zorgt voor goed onderwijs aan alle kinderen*
 - De visie op onderwijs:
 - draagt bij aan kwalificatie, socialisatie en persoonsvorming (Biesta)
 - is ambitieus, biedt aanknopingspunten voor uitwerking in doelen, is dragend voor gehele organisatie, maar biedt ruimte voor individuele leerkrachten
 - komt tot stand in dialoog met derden (RVT, MR, LKN, externe deskundigen en belangstellenden)
 - is uitgewerkt in kwaliteitsdoelen en kwaliteitszorg is zodanig ingericht dat voortgang ten aanzien van doelen meetbaar, zichtbaar en merkbaar vastgesteld kan worden
 - en ontwikkelingen ten aanzien van de onderwijskwaliteit en vorderingen ten aanzien van de te realiseren onderwijsvisie worden besproken met RVT
 - hanteert het bestuur als leidend bij strategische keuzes en realisatie op het gebied van financiën, personeelsbeleid, huisvesting, e.d.
 - bevordert kansengelijkheid
2. *Het bestuur werkt voortdurend in verbinding met de maatschappelijke context:*
 - Het bestuur
 - draagt een brede verantwoordelijkheid ten opzichte van zorg, welzijn/ veiligheid en gelijke ontwikkelingskansen
 - zoekt actief verbinding en samenwerking met besturen in de omgeving vanwege de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor een kwalitatief hoogstaand en zo divers mogelijk onderwijsaanbod
 - ontwikkelt een visie op het betrekken van interne en externe belanghebbenden en geeft hier invulling aan. Belanghebbenden worden actief uitgenodigd mee te denken over de manier waarop zij betrokken willen zijn
 - werkt constructief samen met andere besturen in samenwerkingsverbanden passend onderwijs, waarbij het belang van de kinderen voorop staat
3. *Het bestuur werkt actief aan de professionalisering van de organisatie en van zichzelf*
 - Het bestuur
 - werkt aan continue professionalisering van zichzelf, Raad van Toezicht en overige in de school, passend bij de visie
 - stimuleert ouder- en personeelsbetrokkenheid, ook in de Medezeggenschapsraad
 - evalueert regelmatig met de Raad van Toezicht het functioneren van het bestuur, met daarbij aandacht voor resultaten en competenties. Onderdeel daarvan is dat het bestuur 1x in 4 jaar deelneemt aan collegiale bestuurlijke visitatie
 - bespreekt jaarlijks met de RVT de professionaliseringsbehoefte en legt afspraken hierover vast
4. *Het bestuur werkt integer en transparant*
 - Het bestuur
 - bespreekt periodiek in de organisatie het integer en ethisch handelen. De Raad van Toezicht is hier ook bij en hier vloeit de integriteitscode uit voort. Het bestuur en de Raad van Toezicht zijn hierop aanspreekbaar.
 - bespreekt periodiek met de Raad van Toezicht welke (neven)functies een ieder heeft en of daar geen conflicterende belangen zijn